

ATA DA 67ª REUNIÃO DO CONSELHO DIRETOR DA FUNDAÇÃO SANTO ANDRÉ

1 Aos sete dias do mês de maio de dois mil e dez, na sala de reuniões da
2 Administração, reuniu-se extraordinariamente o Conselho Diretor, com a
3 presença dos seguintes Conselheiros: Prof. Dr. Oduvaldo Cacalano,
4 Presidente, Profa. Ana Paula Mazza Cruz, Sr. Milton Barreiro, Profa. Cleide
5 Bauab Eid Bochixio, Dr. Marcio Roberto Bueno Fernandes, representante do
6 Sr. Edson Salvo Melo que justificou sua ausência, Sr. Reynaldo Lopes
7 Megna, representante do Sr. Walter Roberto Constantino Torrado que
8 justificou sua ausência, Prof. Eledir Volpon, Prof. Tiago Escobar de Azevedo,
9 Profa. Marly Maria Cammarosano Kopczynski, Sr. Milton José Sartório, Sr.
10 José Alberto Lima Paixão, Sr. Pedro Cia Junior, Sr. Tarcisio Aparecido
11 Ramos. Justificaram suas ausências: Sr. Walter Roberto Constantino
12 Torrado, Sr. Edson Salvo Melo, Sr. Wilson Roberto Silveira e seu suplente Sr.
13 Taiguara Ribeiro de Carvalho Del Rio. Verificando a existência de número
14 legal para deliberação, em primeira convocação, o Sr. Presidente abriu a
15 sessão às 09h50. Informou o Sr. Presidente que há um pedido dos alunos
16 para assistirem a reunião sem direito a voz e voto. Dessa forma coloca em
17 votação do Conselho essa solicitação. Em votação, o Conselho aprovou por
18 unanimidade que esses alunos participem da reunião sem voz e sem direito a
19 voto. Em seguida, o Senhor Presidente apresentou ao colegiado o Vice-
20 Presidente da Fundação Santo André, Prof. Dr. Luís Coelho dos Santos,
21 recém eleito e nomeado, e pediu autorização para que o mesmo pudesse
22 participar de todas as reuniões deste Conselho, com direito a voz e sem
23 direito a voto, uma vez que, estatutariamente, não tem assento neste órgão.
24 Dada a autorização por unanimidade, teve início a reunião, em que também
25 estiveram presentes, já autorizados anteriormente, sem direito a voto: Profa.
26 Edna Mara dos Santos, AGR, Prof. Flavio Morgado, Proap, Profa. Marcia
27 Zorello Laporta, Proppex, Profa. Mirna Busse Pereira, Prograd. **01) Posse do**
28 **Presidente e do Vice-Presidente para o quadriênio 2010/2014,**
29 **respectivamente, Prof. Dr. Oduvaldo Cacalano e Prof. Dr. Luis Coelho**
30 **dos Santos,** nos termos do Decreto do Sr. Prefeito Municipal nº 16022, de
31 31/03/10, publicado em 01/04/2010, que nomeou o Reitor e o Vice-Reitor do
32 Centro Universitário. Nos termos do Artigo 13 do Estatuto da Fundação Santo
33 André, a Presidência e a Vice-Presidência são exercidas, respectivamente,
34 pelo Reitor e Vice-Reitor do Centro Universitário – período de 01/04/10 a
35 01/04/2014. O Conselho Diretor, deverá formalizar a posse. Assim o
36 Conselho Diretor, por unanimidade, declarou empossados o Presidente e o
37 Vice-Presidente da Fundação Santo André, pelo período de 01/04/10 a
38 01/04/2014, convalidando todos os atos realizados de 01/04/10 até a
39 presente data. **02) Informes da Presidência:** **a)** Informou que foi enviada,
40 pelo moodle, a ata da 66ª reunião de 16/03/10, aprovada ao final daquela
41 reunião, juntamente com a pauta e respectivo material. **b)** Informou que Sra;
42 Rosa Maria Fontes e Sra. Doralice Aparecida Galvão, representantes titular e
43 suplente, respectivamente, dos funcionários técnico-administrativos,
44 solicitaram exoneração da representação, Já foi dado andamento à
45 constituição de Comissão Eleitoral para providenciar a substituição para

46 completar mandato até 31/12/2010. **03) Alteração do Estatuto da FSA** – o
47 Senhor Presidente informou que as alterações aqui propostas seguirão o
48 procedimento previsto no 9º do Estatuto da FSA, qual seja, exigência de voto
49 favorável de 2/3 dos membros em duas reuniões consecutivas para que as
50 alterações sejam efetivadas. Assim, em havendo aprovação hoje, as mesmas
51 alterações serão novamente apresentadas na próxima reunião. Em seguida,
52 encaminhou a proposta feita pelo Conselheiro Milton Barreiro na última
53 reunião, que visa à redução do tempo de espera entre a primeira e a segunda
54 convocação deste órgão. Aprovada a proposta, o **§ 1º do Artigo 8º** passará
55 **a ter a seguinte redação: Não havendo quórum na primeira convocação,**
56 **a Reunião realiza-se, em segunda convocação, meia hora depois,**
57 **deliberando, então, com qualquer número, salvo nos casos para os**
58 **quais o presente Estatuto exige quórum qualificado.** Colocada em
59 votação, a proposta foi aprovada por 12 votos a favor com um voto contrário
60 do Sr. Tarcisio que declarou seu voto: “Voto contra a qualquer votação de
61 mudança do Estatuto pelos Conselhos, pois mudanças de Estatuto deveriam
62 ser feitas em conjunto à comunidade universitária, professores, funcionários e
63 alunos numa estatuinte.”. A segunda proposta de alteração do Estatuto tem o
64 objetivo de sanar falta nas atribuições do Conselho Diretor, que não prevê
65 posse do Presidente e do Vice-Presidente da FSA. Sendo aprovada a
66 proposta, **será incluído no Artigo 5º, o Inciso XIX, com a seguinte**
67 **redação: XIX – Dar posse ao Presidente e ao Vice-Presidente da**
68 **Fundação Santo André.** Colocada a proposta de inclusão do inciso XIX
69 como apresentado. em votação foi aprovada por 12 votos a favor com um
70 voto contrário do Sr. Tarcisio que declarou seu voto: “Voto contra a qualquer
71 votação de mudança do Estatuto pelos Conselhos, pois mudanças de
72 Estatuto deveriam ser feitas em conjunto à comunidade universitária,
73 professores, funcionários e alunos numa estatuinte.”. Verificada que a
74 aprovação dos dois itens de alteração atingiu os 2/3 de seus membros, as
75 propostas passarão pela próxima reunião do Condir. **04) Execução**
76 **orçamentária 2010** – O Presidente passou a palavra ao Pró-reitor de
77 Administração e Planejamento, que repassou com os presentes o que consta
78 no documento que integrará esta ata, como anexo: 1 - Situação encontrada
79 em 25 de junho de 2008, data do afastamento do então Presidente da FSA
80 por ordem judicial, e as respectivas medidas saneadoras tomadas a partir
81 desta data até dezembro de 2009: **A) Redução da quantidade de alunos**
82 **novos matriculados na Graduação,** no início de 2008, para apenas 1659,
83 ocasionada principalmente pelo fechamento de turmas de ingressantes e
84 aumento de mensalidades. Esse número, projetado para os próximos 4 anos
85 – duração da maioria dos cursos –, seria de aproximadamente 6000 alunos.
86 Com a nova política administrativa implantada, que é a de aumentar o
87 número de alunos pela adequação das mensalidades ao perfil social dos
88 alunos da FSA e da redução de despesas administrativas, foram matriculados
89 2532 alunos de graduação em 2009, projetando-se, ao final de 4 anos, 9000
90 alunos; **B) Nos cursos de pós-graduação** – com a mesma política
91 administrativa anterior, que era de aumento de mensalidade e fechamento de

92 turmas – foram matriculados 156 alunos no início de 2008. Projetando-se
93 essa tendência para os dois anos seguintes – duração dos cursos da pós –,
94 levaria a um total de aproximadamente 300 alunos. Com a política
95 administrativa implantada, alcançamos, em 2010, 933 alunos. **C)** O **Colégio**
96 tinha, no início de 2008, apenas uma turma de 3º. ano, com 15 alunos. Caso
97 fosse mantida a política administrativa vigente, o Colégio estaria fechado.
98 Com a política administrativa implantada, o Colégio tem, em 2010, 165
99 alunos, e aumentando, com as transferências durante o ano; **D)** Grande
100 número de alunos com direito a cursar disciplinas em dependência que não
101 estavam sendo atendidos, devido ao fechamento de turmas regulares e a não
102 abertura de turmas especiais. Esse direito passou a ser assegurado, a partir
103 de 2009, onerando sobremaneira a instituição; **E)** Vigorava, desde 2007, um
104 Termo de Ajustamento de Conduta do Ministério Público Estadual e um
105 Termo de Ajustamento de Conduta do Ministério Público do Trabalho.
106 Algumas condutas somente foram ajustadas nessa gestão, como, por
107 exemplo, a não contratação de professores e funcionários técnico-
108 administrativos de forma irregular; **F)** Impossibilidade de abertura de novos
109 cursos e fechamento dos já existentes, pois a gestão anterior fez perder a
110 autonomia universitária, prevista no artigo 53 da LDB. Somente em 2010,
111 essa autonomia foi recuperada, pois houve o credenciamento do CUFSA,
112 pelo CEE, sem restrição, pelo prazo máximo, que é de 5 anos. **G)** Existência
113 de 12 cargos comissionados, contratados pela gestão anterior, e de uma pró-
114 reitoria comunitária. Esses comissionados foram desligados e essa pró-
115 reitoria foi extinta, gerando uma economia de R\$ 1.112.368,00. A título de
116 comparação, esse valor representa o custeio médio anual de 7 turmas; **H)**
117 Existência de um instituto, o INSEFUSA que não tinha receita, embora
118 mantivesse uma estrutura administrativa que abrigava 6 funcionários
119 comissionados. A extinção desse instituto, feita em 2008, gerou uma
120 economia anual de R\$ 330.591,56. Esse órgão foi extinto e os ocupantes dos
121 cargos foram demitidos. **I)** Autuação de R\$ 50.000.000,00 pela Receita
122 Federal. O caso está sendo tratado com o apoio de um escritório
123 especializado; **J)** A FSA estava inscrita no SIAF, o que impedia o
124 recebimento de verbas públicas. As pendências foram solucionadas e não
125 mais existe a restrição; **K)** Deterioração dos prédios, obsolescência de
126 equipamentos e falta de instalação de equipamentos novos, tais como os que
127 são utilizados hoje na FAENG, que estavam guardados em caixas. Diversas
128 reformas foram realizadas, foram adquiridos 333 computadores para os
129 laboratórios de informática e instalados os equipamentos nos laboratórios da
130 FAENG; **L)** Ausência de subvenção da Prefeitura de Santo André, desde
131 2003. Foram feitas diversas reuniões entre as novas administrações, da FSA
132 e da Prefeitura, culminando com a aprovação da subvenção social prevista
133 na lei 9198/09, no valor de R\$ 1.200.000,00, que permitiu a concessão de
134 500 bolsas de R\$ 200,00 para alunos ingressantes da graduação; **M)** Dívidas
135 já existentes (Cofins, Leasing e BNDES) de R\$ 12.877.603,00; **N)** A cobrança
136 de mensalidades (administrativa e judicial) era feita por um escritório de
137 cobrança terceirizado. Com a internalização da cobrança, houve uma

138 economia de honorários de cerca de R\$ 1,2 milhão por ano. Além da
139 economia de honorários, a inadimplência caiu de 22% para 19% em 2009; **O)**
140 Existência de contratos com valores acima do mercado e em condições não
141 favoráveis à instituição. Foi feita a revisão desses contratos, extinguindo
142 alguns e reduzindo valores de outros. Como exemplo, no mês de março de
143 2008, era pago para a empresa de segurança um valor mensal de R\$
144 183.275,00. Em março de 2009 o valor era de R\$ 169.500,00 por mês e em
145 março de 2010 o valor era de R\$ 147.531,61 por mês, com o aumento de
146 quatro postos de trabalho. Continuando, o Pró-reitor, lembrou que, no final
147 de 2009, o Conselho Universitário e este Conselho aprovaram uma série de
148 outras medidas, também saneadoras, que estamos executando.
149 Primeiramente, informou que foram matriculados, em 2010, 2650 alunos de
150 graduação, 444 alunos de pós-graduação e 110 alunos no Colégio,
151 totalizando 3204 novos alunos. Esses números, acrescentou, superaram a
152 expectativa prevista no Orçamento/2010, mas não o suficiente para evitar as
153 medidas de contenção de gastos previstas mas medidas aprovadas pelos
154 dois órgãos superiores do CUFSA e da Fundação Santo André, para o ano
155 de 2010. Em seguida, passou a informar sobre o andamento da execução de
156 cada uma das medidas aprovadas. **Medida 1 – Redução da evasão - A)**
157 Foram feitas reuniões com o diretores das unidades e coordenadores de
158 curso, bem como com os professores da graduação e da pós-graduação para
159 tratar especificamente das medidas referentes ao objetivo 1 do PDI, que inclui
160 manter a população discente, por meio da melhoria da qualidade de ensino,
161 cursos de nivelamento, assistência aos alunos, acompanhamento das faltas
162 sucessivas dos alunos etc. A evasão de 2010 começará a ser medida
163 efetivamente até o final de maio, pois ainda existia a possibilidade de
164 rematrícula até o final de abril (limite legal de 25% de faltas). **B)** A melhoria da
165 infra-estrutura do *campus* é fator que contribui para a diminuição da evasão,
166 como, por exemplo, o conserto dos telhados da FAECO e FAENG, o pessoal
167 de limpeza fixo nos sanitários, a instalação de laboratórios na FAENG que
168 estavam inativos desde sua aquisição, em 2006, a aquisição do sistema
169 acadêmico etc. **Medida 2 – Redução da Inadimplência – A)** Plano Nacional
170 de Formação de Professores: no Estado de São Paulo, este plano está em
171 fase de elaboração. Os cursos de licenciatura estão elaborando projetos
172 pedagógicos específicos, que passarão por aprovação interna e, após, serão
173 oferecidos para ingresso de alunos em agosto de 2010; **B)** Subvenção social
174 da PMSA: 500 bolsas de R\$ 200,00 para municípios. A documentação foi
175 encaminhada para a Prefeitura no início de abril, após a regulamentação da
176 Lei. No momento estamos aguardando o repasse dos meses de janeiro a
177 maio, no valor de R\$ 500.000,00; **C)** Programa de bolsa de extensão
178 científica – Sabina: 162 bolsas de R\$ 750,60: Já em funcionamento; **D)**
179 Programa Bolsa Universidade e Escola Pública na Alfabetização:
180 Documentação necessária e relatórios encaminhados para a Secretaria de
181 Educação do Estado de São Paulo. Aguardando a liberação de 48 bolsas no
182 valor de R\$ 500,00; **E)** Monitoria: São beneficiados cerca de 230 alunos, com
183 bolsas de R\$ 196,80; **F)** Iniciação científica: 40 bolsas de R\$ 253,00; **G)** Por

184 dificuldades do setor de Informática e da Arrecadação, devidas à implantação
185 do novo sistema acadêmico, ainda não foi possível, para a Cobrança,
186 notificar os inadimplentes de 2010, embora houve essa previsão no
187 Orçamento/2010. **Medida 3 – Aumento da Receita de Exercícios**
188 **Anteriores – A)** Aperfeiçoamento da Cobrança Interna: Processo seletivo
189 para advogados da Cobrança (efetivos) concluído. **B)** Estudo para
190 securitização da dívida: em andamento. **Medida 4 – Aumento de outras**
191 **receitas – A)** Material didático para a PMSA – Convênio assinado, no valor
192 de R\$ 6.200.000,00 em 2 anos; **B)** Academia do Conhecimento, em parceria
193 com a PMSA – Convênio assinado, no valor de R\$ 330.000,00; **C)** Projeto
194 encaminhado ao Edital Pró-Infra, no valor de R\$ 1.700.000,00. **Medida 5 –**
195 **Redução do custo docente – A)** Otimização do contrato dos professores
196 mensalistas (RTI): em 2009 existia um déficit de 256 aulas semanais pagas e
197 não atribuídas aos professores em RTI, o que representou um déficit anual de
198 R\$ 1.244.160,00. Em 2010, com a otimização do contrato, este déficit caiu
199 para 135 aulas semanais, o que representa uma economia anual de R\$
200 588.060,00. Além disso, o cumprimento das horas do contrato dos
201 professores mensalistas está sendo controlado, inclusive com assinatura de
202 ponto. **B)** A partir das medidas administrativas adotadas em 2010, alguns
203 professores mensalistas solicitaram sua saída do RTI, retornando à condição
204 de horistas, gerando uma economia de R\$ 441.627,00; **C)** Alguns professores
205 mensalistas que não tinham as 20 aulas atribuídas, e que não aceitaram
206 reduções de carga horária, e, por força da convenção coletiva, foram
207 demitidos, representando uma economia de R\$ 408.463,00; **D)** Os
208 professores horistas têm salário variável, ou seja, o total da folha varia em
209 função da quantidade de aulas. **E)** Foi dado início da negociação coletiva
210 para não reajuste de salários em 2010, mediante ofício ao SINPRO, que
211 informou que as negociações serão feitas após a decisão do acordo da
212 categoria. **Medida 6 – Redução do custo acadêmico – A)** Foi concluída a
213 Regulamentação do RTI, ratificando-se atividades inerentes ao contrato
214 (coordenações, orientações etc.); **B)** Os 7 coordenadores de curso
215 mensalistas (RTI) não estão mais recebendo a verba para esta atividade, o
216 que representa uma economia anual de R\$ 589.680,00. **C)** Extinção dos
217 cargos de coordenação de monitoria e de coordenação de estágio, atribuindo
218 essas atividades para os Vice-Diretores, o que representaria uma economia
219 anual de R\$ 168.694,92. Esta alteração está condicionada a uma delegação
220 feita pelo Diretor da Faculdade ao Vice-Diretor, ou a uma mudança nos
221 estatutos e regimentos. **D)** Extinção do cargo de Coordenador Geral de
222 Monografias e Trabalhos de Conclusão de Curso, que existe somente na
223 FAECO, representando uma economia anual de R\$ 48.734,28. **Medida 7 –**
224 **Redução do custo de pessoal técnico-administrativo – A)** No ano de
225 2010, 6 funcionários pediram demissão, sem reposição, representando uma
226 redução anual de R\$ 293.663,04. **B)** Não houve, também, reposição de uma
227 assistente social e dos funcionários de atendimento da Cobrança, cujos
228 contratos por prazo determinado serão encerrados, e que serão substituídos
229 por remanejamentos internos, representando uma economia anual de R\$

230 114.563,88. **C)** Troca dos auxiliares administrativos dos laboratórios de
231 informática, que tinham contratos por prazo determinado, por estagiários,
232 representando uma economia anual de R\$ 32.333,25. **D)** Visando à
233 otimização dos processos administrativos, foram feitos estudos, juntamente
234 com os diretores das unidades e responsáveis por setores, incluindo a
235 análise da implantação do sistema de gestão acadêmica, integrado com o
236 sistema administrativo; **E)** Desses estudos, surgiu a possibilidade de redução
237 anual da folha no valor aproximado de R\$ 1.400.000,00, atendendo a
238 cláusula 3 do TAC do Ministério Público do Estado, que obriga a FSA a
239 “readequar seu corpo de funcionários ao quanto realmente indispensável
240 para o exercício das finalidades, com eficiência”. Foram escolhidos os
241 funcionários com mais horas ociosas, cujo trabalho pode ser absorvido por
242 outros funcionários, também com horas ociosas e com salário menor. O fato
243 do funcionário ser aposentado também foi usado como critério. Para efetivar
244 essas demissões, informou o Pró-reitor, será necessário utilizarmos um
245 empréstimo, disponibilizado pelo Banco do Brasil, para indenizações, no valor
246 de aproximadamente R\$ 1.100.000,00; entretanto, a economia será anual e o
247 empréstimo será feito uma vez só, agora. **F)** Foi enviado ofício ao SAAE
248 (Sindicato dos funcionários técnico-administrativos) para solicitar o início da
249 negociação coletiva para não reajuste de salários em 2010, que foi reiterado
250 e ainda está sem resposta até o momento, provavelmente por também
251 estarem aguardando o término da negociação da data base. **Medida 8 –**
252 **Redução do custo de material de consumo – A)** Foi feito um levantamento
253 junto aos setores administrativos e acadêmicos sobre o uso do telefone para
254 ligações externas, principalmente para celulares. O novo sistema de PABX
255 facilitará o controle de cada usuário; **B)** Está em processo de licitação uma
256 solução de impressão na FSA (gráfica e impressoras departamentais)
257 representando uma economia anual de R\$ 110.000,00. **Medida 9 – Redução**
258 **do custo de terceiros – A)** Redução de 10 estagiários, representando uma
259 economia de R\$ 103.537,10. **B)** Redução de 10 aprendizes, representando
260 uma economia de R\$ 107.016,00. **C)** Com a instalação das salas multimídia
261 poderão ser dispensados 4 funcionários da empresa de limpeza, 2 na FAECO
262 e 2 na FAENG, representando uma economia anual de R\$ 96.000,00. O pró-
263 reitor encerrou sua fala dizendo que o resumo dessas medidas, em valores,
264 está no quadro do documento que integra esta ata. Após a exposição pelo
265 Prof. Flavio Morgado, o Sr. Presidente, visando aumento da receita, propôs a
266 venda do terreno da FSA na Praça Antonio Flaquer, pois é um terreno que
267 não tem serventia para a Fundação pois fica muito distante do campus e a
268 Fundação Santo André já tem três imóveis na Rua Vicente de Carvalho.
269 Esclareceu que a aprovação deverá ser dada por 2/3 dos presentes e pediu
270 ao Conselho que inicialmente discutisse e após colocaria em votação a
271 proposta. Sr. Tarcisio, por não concordar com o que está aqui sendo
272 discutido, se retirará da reunião, o que fez às 10h40, assim como os alunos
273 que se recusaram a assinar a lista de presença nesta reunião, registrando na
274 lista: “Não faz sentido a exposição de nossos nomes, uma vez que proibiram
275 a nossa participação EFETIVA!”. A seguir, o Presidente encaminhou a

276 proposta da venda do terreno e abriu a palavra, para as discussões. Feitas
277 as discussões, verificou-se a necessidade de ser feita avaliação de valor e
278 outros estudos para servirem de subsídios à deliberação que será feita na
279 próxima reunião. O Sr. Presidente colocou em votação que o Conselho
280 aprove estudos de todos os trâmites legais e valores como apresentados
281 para retorno ao Conselho para deliberação da proposta de avaliação para
282 venda do terreno. Em votação, o Conselho aprovou por unanimidade a
283 realização do estudo como apresentado. Com relação ao item 7 do material
284 apresentado nesta reunião – Redução do Custo do Pessoal Administrativo –
285 informou Prof. Flavio que embora as demissões tenham tido o caráter de
286 contenção de despesas, todas as propostas foram instruídas com o parecer
287 dos superiores hierárquicos imediatos, que é o que consta de material
288 entregue aos Conselheiros para análise. Em seguida, o Presidente
289 encaminhou a proposta de empréstimo bancário de R\$ 1.100.000,00 junto ao
290 Banco do Brasil, que será pago em 3 parcelas, sendo a primeira em março de
291 2011, para pagamento das indenizações em conjunto com a proposta de
292 demissão dos seguintes funcionários, instruídas com parecer dos superiores
293 hierárquicos: Eliana Aparecida Rodrigues Alves, Dejalcir José Lourencetti,
294 José Carlos Alves da Silva, Rubens Alves de Oliveira, José Antonio Ghilardi,
295 Fausto Piedade, João Bento Vitoriano, Paula Santos Miranda, Antonio
296 Gomes, Noemia dos Santos, Clarisse Tavares Leal, Maria Aparecida Correa
297 Parra, Vanderli de Oliveira e Silva, Sandra Luzia Teles Ferreira, Wania
298 Aparecida Gomes, Rosa Maria Fontes, Manoel de Luna Ramalho, Edson
299 Vido, Andrea Regina Pelegi. Após discussões foram colocadas em votação
300 as propostas, ou seja, demissões aqui relacionadas e o empréstimo como
301 colocado. Em votação aprovado como proposto com um voto contrário do Sr.
302 José Alberto Paixão com a seguinte declaração de voto: “Voto contra pois: o
303 processo não está devidamente fundamentado com as razões das
304 demissões; parecer técnico deveria ser elaborado por pessoal externo para
305 excluir possíveis falhas; deveria ser oferecido antes um PDV.”. A seguir Prof.
306 Flavio expôs sobre a proposta de extensão do plano de saúde, nas mesmas
307 condições do plano hoje em vigor, para os demitidos nesta reunião, com
308 base na idade atual, até o final do ano de 2010 para os ex-funcionários com
309 menos de 60 anos e vitalício para os ex-funcionários com 60 anos ou mais,
310 demitidos nesta reunião. O custo mensal com essa proposta é de R\$
311 10.800,00 para os com menos de 60 anos e de R\$ 2.440,00 para os com
312 mais de 60 anos. Após discussão foi apresentada a seguinte proposta para
313 votação para os funcionários demitidos nesta reunião: Para cada 2 anos
314 trabalhados, um mês de plano de saúde, nas mesmas condições atuais do
315 convênio, ou seja, a Fundação paga e o funcionário paga. Em votação
316 aprovada com um voto contrário. Nada mais havendo a tratar, a reunião foi
317 encerrada às 12h30 determinando o Sr. Presidente a lavratura da presente
318 ata. Eu, Doris Simonassi, Secretária Executiva, que a lavrei. A presente ata
319 foi aprovada pelos presentes, sendo assinada por todos.